

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Hidegkút
Község Önkormányzata



(2024-2028)

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	28
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	32
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége	36
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	40
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi	
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	43
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	44
1. A HEP IT részletei	44
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	44
Jövőképünk	44
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	45
3. Megvalósítás	48
3.1 A megvalósítás előkészítése	48
3.2 A megvalósítás folyamata	48
3.3 Monitoring és visszacsatolás	51
3.4 Nyilvánosság	51
3.5 Kötelezettségek és felelősség	25
3.6 Érvényesülés, módosítás	52
4. Elfogadás módja és dátuma	53

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Hidegkút Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Hidegkút Veszprém megyében, a Balaton-felvidéken, Veszprém és Nagyvázsony között félúton, Balatonfüredtől északra található. Az ötutcás zsákfalú a Recsek-hegy és a Nagy-Gella mészkőkúpjai között húzódó csendes völgyben fekszik. Északon és nyugaton szántóföldek és legelők, délen és keleten erdők szegélyezik. A Balaton irányába ereszkedő völgy északi végében fakad a település címerében is megjelenő hideg karsztvízű Hármás-forrás. A környék egyik legjelentősebb vízfolyása, a Hidegkúti-Séd patak jelentette a hajdani Felső- és Alsóhidegkút közti határt.

A 12-13. században, a mai falutól 500 méterre északra, a forrás feletti területen keletkezett az első középkori település, Kishidegkút (Felsőhidegkút). Ettől délre épült a romjaiban még a 18. században is fennálló kéttornyú templom, míg Nagyhidegkút (Alsóhidegkút) nyomaira délkeletre, a rétaljadosmői dűlőben bukkantak a régészek.

A településrészeket a török idők alatt többször kifosztották. Kishidegkút már a 16. század elején elpusztulhatott, míg Nagyhidegkút a 17. század vége felé néptelenedett el. 1750-es évektől az akkori helyi földbirtokos Esterházyak a területre szabadmenetelű német telepeseket hívtak, elsősorban Baden-Württemberg tartományból, akiknek leszármazottai a mai napig a faluban élnek, így a település jellegét a sváb örökség adja. Kis és Nagyhidegkút 1927-ben egyesült Veszprémhidegkút, majd Hidegkút néven.

1948-ban számtalan, magát németnek valló családot (165 személyt) köteleztek németországi áttelepülésre, 23 német anyanyelvű családot a közeli Lókútra internáltak, 137 Pozsony megyei magyart pedig betelepítettek a faluba. Bár a kitelepítettek egy része néhány év múlva visszatért (Lókútról 1953-tól), ez az esemény mind az elköltözőknek, mind a betelepítetteknek fájó emlék maradt. 1948-ban államosították a nyolcosztályos római katolikus népiskolát, 1949-ben

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

kidolgozták a község telekkönyvezésének irányelveit. A szocialista Alkotmány életbelépésétől (1949. augusztus 20.) az ötéves és hároméves tervek szerint szervezték a falu életét. Néhány fontosabb esemény időpontját az alábbi kronológiában tekintjük át:

1950. Kiepül a tanácsrendszer, a község telefont kap.

1951. Megalakul az első tszcs, megkezdik a kultúrház kialakítását.

1953. Fiókposta kezd meg működését.

1955. Bevezetik a községfejlesztési hozzájárulást, a faluban buszfordulót alakítanak ki.

1956. Kisebb rendzavarások a faluban. Hat fő disszidál Nyugat-Európába, közülük ketten visszatérnek.

1958. Megkezdődnek a magánérs családiház-építések, megalakul az úttörőcsapat, újjáalakul az önkéntes tűzoltó egyesület, községi fiókkönyvtár nyílik.

1959. Hidegkút termelőszövetkezeti község lesz (92 taggal), megalakul a KISZ, megkezdik az új kultúrház építését.

1961. Az általános iskola felső tagozata Tótvázsonyba kerül, a tanulókat busszal szállítják az iskolába. Rendezik a házak tulajdonjogát, hat család lóközi házáért hidegkútit kap, nyolc család államosított házat vásárol.

1965. Megalakul a községi sportkör és az önkéntes rendőri csoport.

1969. Megszűnik az önálló tanács, megépül a község vízellátását biztosító törpevízmű.

1974. Ravatalozó épül a felső temetőben.

1976. Aszfaltozzák a Hosszú utcát és a Fő utcáig vezető útszakaszt. A falu közepén kialakítják a buszfordulót és megépítik a várótermet.

1982. A Veszprém és Vidéke ÁFÉSZ korszerűen felszerelt mini ABC-t épít, az új iskolát 25 férőhelyes óvodává alakítják, megépül a sportpálya, gázcsere telepet létesítenek.

1984. Orvosi rendelő épül.

1986. A Vörösföldek nevű dűlőben 30 építési telket jelölnek ki, ebből húsz telket a következő évben közművesítenek, tizenhét beépítése megkezdődik.

A települési önkormányzat létrejötte óta a község dinamikusán fejlődik. Kábeltelevízió-, gáz- és csatornahálózat létesült, egészséges ivóvízhez jutott a falu, focipálya, játszótér, közösségi faluház/teleház épült. 2011 novemberében adták át az Európai Unió pályázati pénzből felújított kultúrházat.

Hidegkút a szomszédos Tótvázsonnyal és Kövesgyűrpusztával közösen hozott létre és működtetett körjegyzőséget, Tótvázsony székhellyel. 2013. március 1-el azonban a törvényi előírásoknak megfelelően csatlakoztak Veszprém Megyei Jogú Városához, de 2015. január 1-el létrejövő - Tótvázsony Barnag és Vörösó településekkel ismét - Tótvázsony Közös Hivatal egyik településeként nem városhoz csatolt közigazgatási részként igazgatja önkormányzatát.

Az orvosi ellátás, a védőnői, családsegítő- és gyermekjóléti szolgáltatások, az ügyintézés a Tótvázsonyi Kirendeltségen, illetve Veszprémben, valamint egyes esetekben fogadóórakon Hidegkúton is elérhető.

A Magyar Posta Zrt. a településen mobilposta szolgálatot tart fenn, amely minden hétköznap 8 és 10 óra között közlekedik a faluban.

A gyermekek nevelését, oktatását a közös fenntartású tótvázsonyi bölcsőde/óvoda, valamint az általános iskola látja el.

1997-ben kezdte meg működését a Falugondnoki Szolgálat, amely enyhíti az intézményhiányból eredő települési hátrányokat, lehetővé teszi az egyes alapellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való gyorsabb és egyszerűbb hozzájutást. A Szolgálat főbb teendői közé tartozik a lakossági- és önkormányzati feladatok ellátása, az idősek és betegek orvosi szakrendelésre, a falubeliek rendezvényekre- és tanfolyamokra szállítása, a gyermekek óvodai utaztatása, az ételhordás, gyógyszerbeszerzés, a nagyobb bevásárlások lebonyolítása.

A népesség zömében a szolgáltatásban (Balatonfüreden, Nemesvámoson és Veszprémben), kisebb részben a mezőgazdaságban tevékenykedik, és meg kell említeni a község nagy múltra visszatekintő iparos családjait is (ácsok, asztalosok, kőművesek).

A szentgotthárdi határátkelőtől mindössze 23 km-re, Hidegkúttól 170 km-re található Hidegkút testvértelepülése, az ausztriai Deutsch Kaltenbrunn. A kétezer fős település Stájerország és Burgenland határán, a Lafnitz (Lapincs) folyó mentén terül el, első fellelhető említése 1281-ből származik. Kedvező földrajzi adottságai, hegyes-völgyes fekvése egyaránt vonzóvá teszik a települést a látogatók számára. Lovaglás, horgászat, tenisz, síelés és sífutás, gyalogos vagy kerékpáros túrák várják az ideérkezőket. Messze földön híresek a közelben fekvő tájvédelmi területek és vadasparkok (Wildpark Güssing, Wildpark Herberstein), a termálfürdők (Loipersdorf, Stegersbach, Blumau településeken), valamint a terület gyümölcsfa-kultúrája. Az itt élők büszkéek közösségi kútjaikra, amelyeknek szimbóluma a település címerében is megjelenik. A főtéren álló szökőkutat 1981-ben, a városka fennállásának 700 éves évfordulóján avatták fel. Deutsch Kaltenbrunn – azaz Német Hidegkút – képviselői 2004. szeptember 11.-én Hidegkúton vendégeskedtek. A két település polgármesterei ezen a találkozón ünnepélyes keretek között írták alá a Partnerkapcsolati Okiratot.

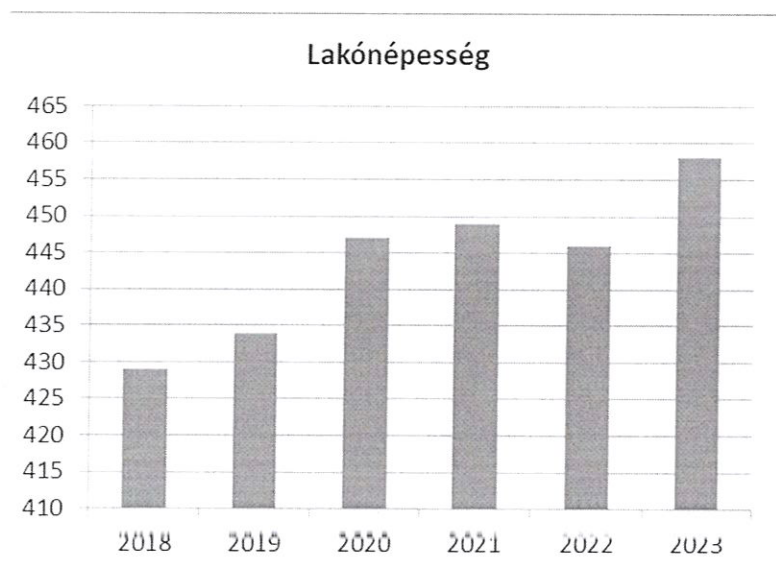
A Hidegkúti Mihály Kulturális Egyesület (Hidegkút) 2012. január 1. - 2012. június 30. közötti időszakra Együttműködési Megállapodást kötött a Pesthidegkúti Városrészi Önkormányzattal. Községünk egyesülete Leader pályázatot nyújtott be a Hidegkúti Találkozója című rendezvény támogatására, amely a Hidegkúti Művészeti Napok 2012-es programjának része. A rendezvényen vendégül látták a pesthidegkúti delegációt, a városrész művészeti és- sportcsoportjait. A fellépők bemutatják településüket, termékeik

t, valamint kulturális és nemzetiségi hagyományaikat.

1997-ben kezdte meg működését a Falugondnoki Szolgálat, amely enyhíti az intézményhiányból eredő települési hátrányokat, lehetővé teszi az egyes alapellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való gyorsabb és egyszerűbb hozzájutást. A Szolgálat főbb teendői közé tartozik a lakossági- és önkormányzati feladatok ellátása, az idősek és betegek orvosi szakrendelésre, a falubeliek rendezvényekre- és tanfolyamokra szállítása, a gyermekek óvodai utaztatása, az ételhordás, gyógyszerbeszerzés, a nagyobb bevásárlások lebonyolítása.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	429	bázis év
2019	434	101,17%
2020	447	103,00%
2021	449	100,45%
2022	446	99,33%
2023	458	102,69%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



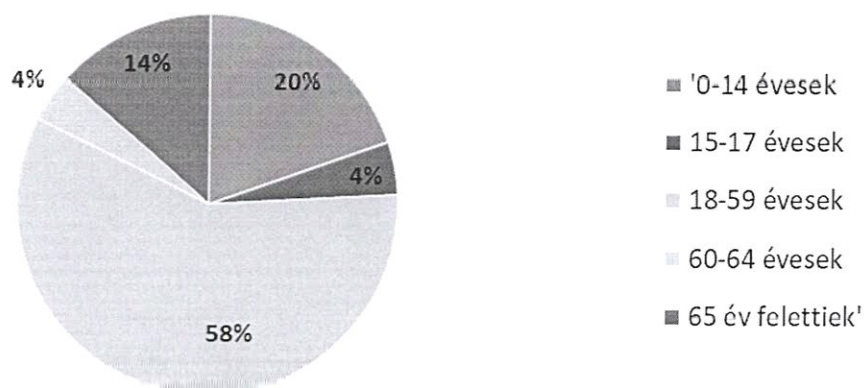
A lakosságszám egy kis megtorpanást kivéve (2022) folyamatos növekedésben van, melyet a településre beköltöző családok számának a növekedése okoz. Az Önkormányzat által 2020 és 2022 évek között kialakított építési telkek kapcsán (10 db) a későbbiekben jelenthet az építkezések és beköltözések nyomán lakosságszám növekedést. Érdekesség képen az előző időszak HEP-jében lévő adat szerint 2012 évben a lakosságszám 417 fő volt.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)

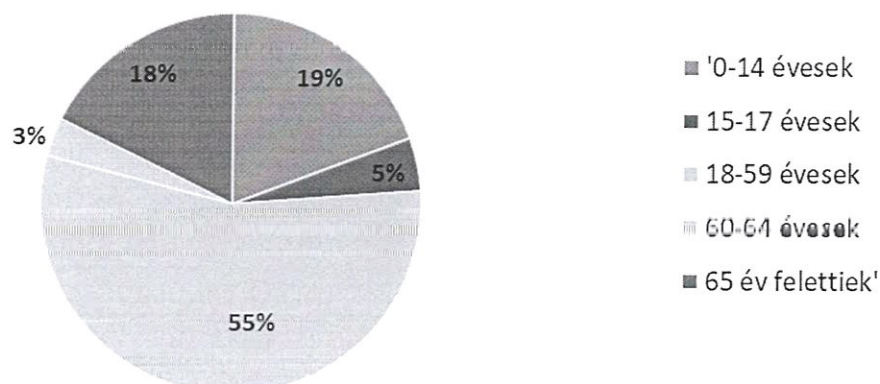
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	244	243	487	50,10%	49,90%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			16	3,29%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	48	47	95	9,86%	9,65%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	11	11	22	2,26%	2,26%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	142	134	276	29,16%	27,52%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	10	8	18	2,05%	1,64%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	33	43	76	6,78%	8,83%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



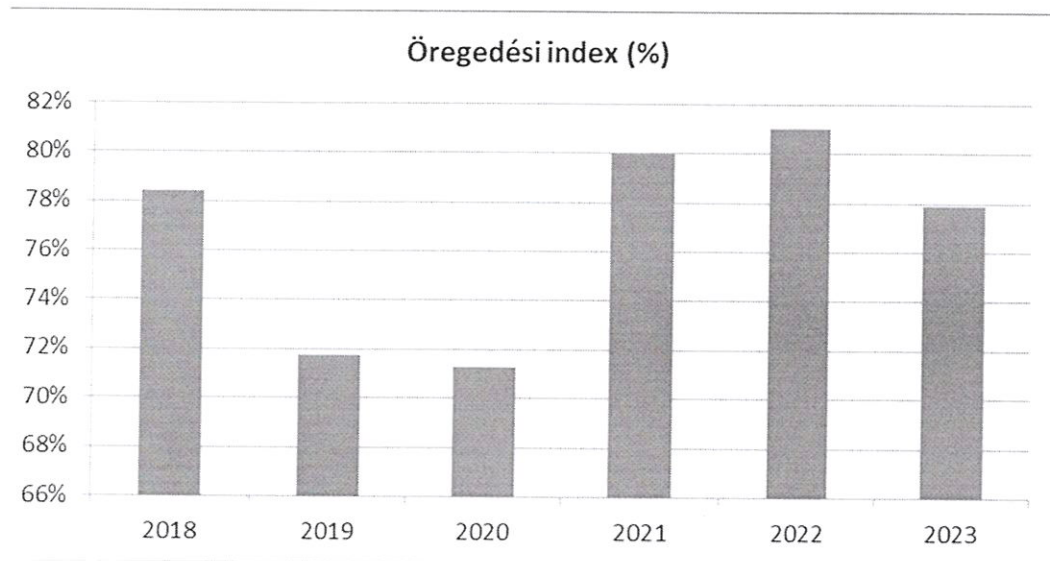
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



A korcsoportonkénti megosztásban látható, hogy az aktív felnőtt lakosság száma a teljes népességnek több mint 50 %-a, amely jónak mondható, illetve a nők és férfiak aránya is közel azonos, kis eltérés a 60 év feletti lakosság esetében van, ott a nők száma jellemzően az országos adatokhoz kicsit magasabb mint a férfiaké.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	69	88	78,41%
2019	66	92	71,74%
2020	72	101	71,29%
2021	76	95	80,00%
2022	77	95	81,05%
2023	74	95	77,89%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 év feletti jut. Megmutatja, hogy az adott település népcsángére mi a jellemző. A településen a vizsgált időszakban 2020-ig jelentős az oregeégi index mutatta „javulás” azaz a lakosság fiatalabb korosztályába tartozók számának idősekhöz való aránya. 2021-évtől hirtelen ugrás amely a 2018 évi szintre ugrott issza és azóta is a vizsgált időszakig csaknem stagnál.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	18,74
2019	11,59
2020	36,32
2021	8,93
2022	0,00
2023	24,34

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A Belföldi vándorlások diagramm a vizsgált időszakban hullámzó képet mutat, nem lehet tendenciáról beszélni.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség biztosítása tág értelemben két eltérő, de egymással szorosan összefüggő, egymásra épülő elvárást fogalmaz meg. Egyrészt az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését, a hátrányos megkülönböztetés (diszkrimináció) tilalmát jelenti, másrészt olyan esélyegyenlőségi politika kialakítását és végrehajtását, amelyek a hátrányos helyzetű állampolgárok életkörülményeinek javítását segítik elő különböző területeken. Hidegkút Község önkormányzata működése során az esélyegyenlőség megvalósítását valamennyi tevékenységére kötelező érvényűnk fogadja el.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Hidegkút település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A 2024 évi költségvetést a képviselő-testület elfogadta. Az esélyegyenlőségi problémák, hiányosságok megoldására minimális költségvetési keret van, bár a településen jelentős, jellegű probléma nem is mutatkozik.

Hidegkút település rendezési tervét Hidegkút Község Helyi Építési Szabályzatáról és Szabályozási Tervéről szóló többször módosított 7/2004.(IX.07.) sz. önkormányzati rendelet tartalmazza

Hidegkút község Önkormányzata törvényi előírásnak megfelelően gazdasági programot dolgoz ki, melyben rögzíti hosszú távú fejlesztési terveit elképzeléseit.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Hidegkút község Önkormányzata több társulásban részt vesz.

Megállapodásban rögzítették, hogy a tótvázsonyi óvoda és bölcsőde feladat ellátását Tótvázsony településsel együtt kívánják ellátni, azaz közösen tartják fenn az intézményt. Így jobb ellátást tudnak biztosítani, mintha külön oldanak meg ezt a kötelező feladatot, hiszen így költséghatékonyabbak.

A háziorvosi szolgálatot vállalkozó háziorvos látja el. Működési területe Tótvázsony, Hidegkút, Barnag és Vöröstó települések közigazgatási területe.

Fontos tény, hogy a településen 2018-tól ismét van háziorvosi rendelő, ahol rendszeresen tart rendelőt a háziorvos.

A védőnői feladatellátást a háziorvosi szolgálathoz hasonlóan Tótvázsony, Hidegkút, Barnag és Vöröstó településeken működik egy körzetként, már állami fenntartással.

Hidegkút község tagja a Veszprém Megyei Jogú Város Családsegítő Szolgálat, Gyermekjóléti Központ és Családok Átmeneti Otthona Társulásnak, tótvázsonyi telephelyükön egy családgondozó segíti a településen élőket.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adatahiányok kimutatása

Hidegkút településen az esélyegyenlőség szempontjából fontos, célterületeket érintő kutatás, adatgyűjtés nem történt.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

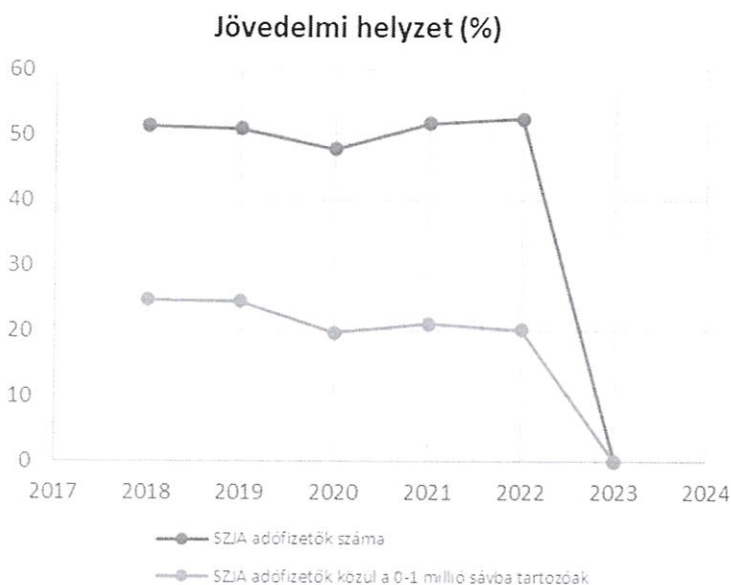
A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2018	51,37	24,69
2019	50,94	24,49
2020	47,85	19,66
2021	51,75	21,03
2022	52,38	20,16
2023	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Látható a fenti diagrammból, hogy arányaiban nem változott a kis SZJA befizetők száma, még így sem hogy a jelzett időszakban jelentős infláció miatt emelkedett bérek miatt az SZJA befizetések is növekedtek. Ebből az szűrhető le hogy a lakosság inkább elszegényedett mint hogy növekedett a jövedelme. 2023-ra nincs adat.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott állás keresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	1,83	1,32	1,58%
2019	2,37	1,30	1,84%
2020	1,81	1,33	1,57%
2021	0,61	1,31	0,96%
2022	0,64	0,65	0,65%
2023	1,86	0,62	1,24%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

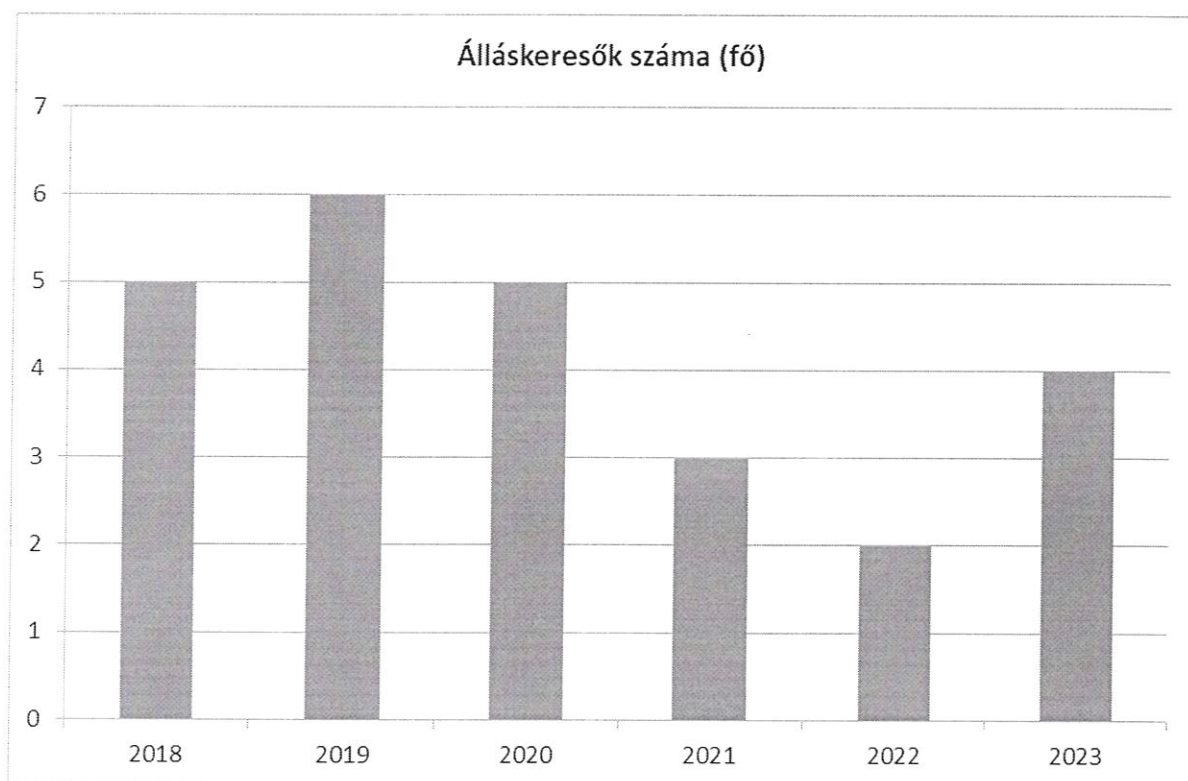


A vizsgált időszakban az állás keresők arányszáma csökkent, bár 2023 évben ismét egy nagy emelkedés látható. Az azért egyértelműen látszik, hogy a nők esetében a 2023 évi kiugró adat nem jelentkezett, hanem a 2022 értéken maradt.

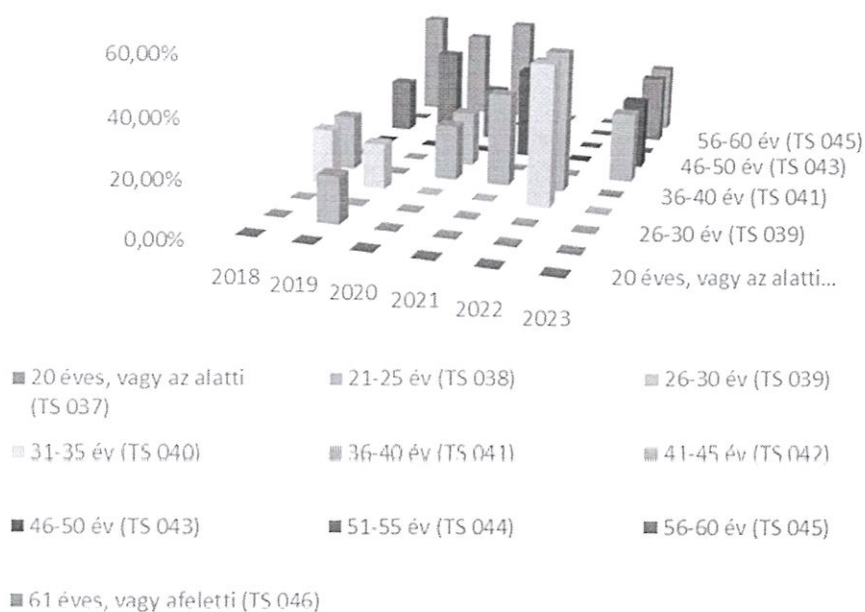
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	5	6	5	3	2	4
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
	%	20,00%	16,67%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00
	%	20,00%	0,00%	20,00%	33,33%	50,00%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	25,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	25,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	%	20,00%	33,33%	20,00%	33,33%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	1,00
	%	40,00%	33,33%	40,00%	0,00%	0,00%	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



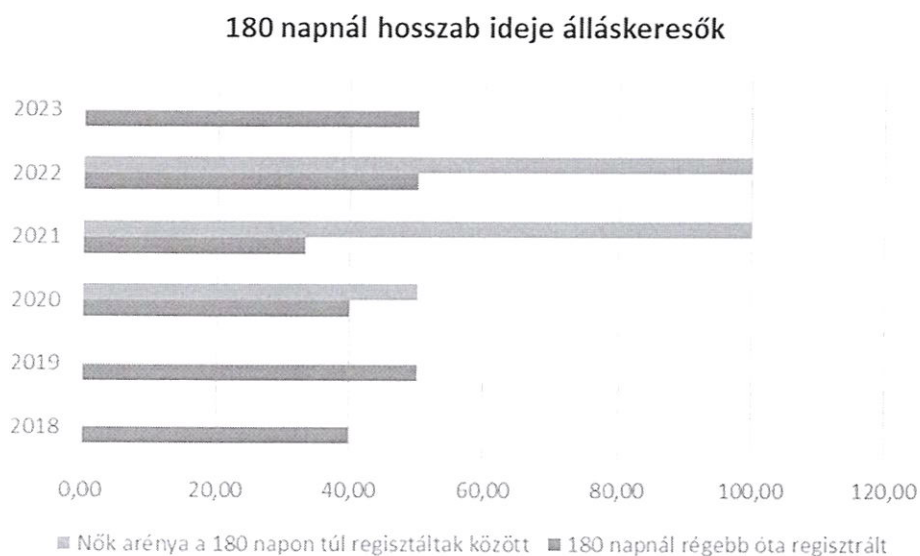
Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



A fenti adattáblázat szerint a középkorosztály esetében történő álláskeresők számának növekedése a vizsgált időszak végére teljesen eltűnt, viszont az idősebb korosztály esetében pedig a csökkenő és eltűnő tendencia megszűnt, ismét növekedett.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	40,00	0,00
2019	50,00	0,00
2020	40,00	50,00
2021	33,33	100,00
2022	50,00	100,00
2023	50,00	0,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

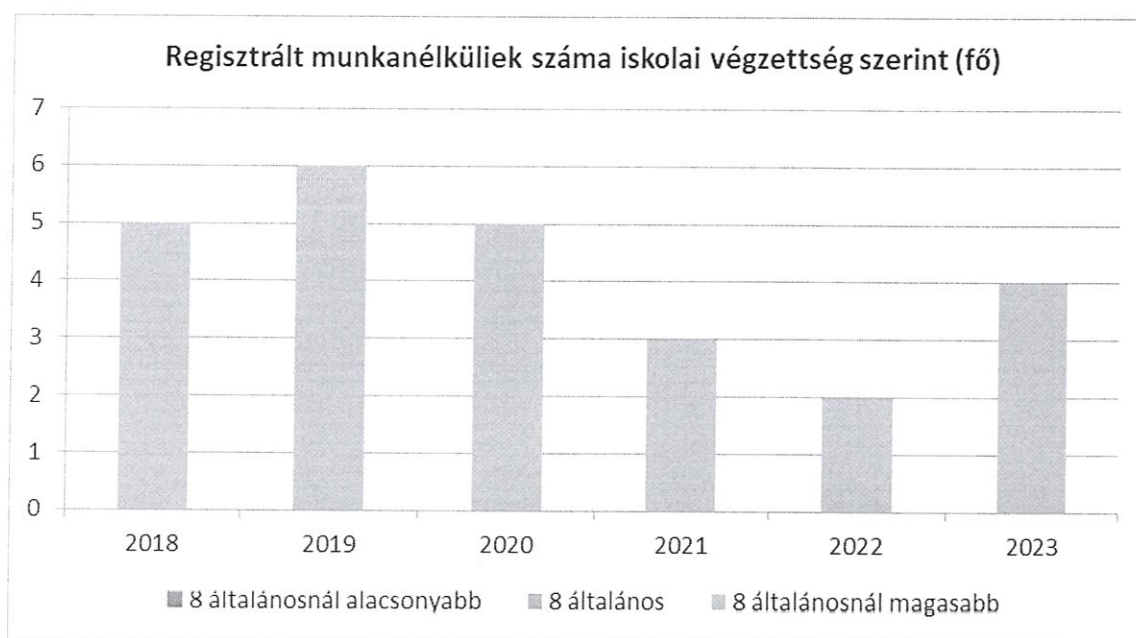


A férfiak esetében stagnáló adat látható, nőknél viszont a kiugró a vizsgált időszak közepén látható adat 2023 évre nullázódott, azaz 180 napnál tovább nyilvántartott álláskereső nő nem volt.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	5	0	0,00%	0	0,00%	5	100,00%
2019	6	0	0,00%	0	0,00%	6	100,00%
2020	5	0	0,00%	0	0,00%	5	100,00%
2021	3	0	0,00%	0	0,00%	3	100,00%
2022	2	0	0,00%	0	0,00%	2	100,00%
2023	4	0	0,00%	0	0,00%	4	100,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázat adatai szerint a regisztrált munkanélküliek csak a 8 általános iskolai végzettségénél magasabb végzettségűek. Ehhez az adathoz hozzá tartozik, hogy a településen nagyon alacsony vagy nincs is olyan aki a 8 általános iskolai végzettséggel vagy annál alacsonyabbal rendelkezik. A táblázat adataiban lévő számokban nagy ingás nincs, egy két fővel emelkedik vagy csökken a szám.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	6	5
2019	4	1
2020	6	2
2021	3	1
2022	2	2
2023	1	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkaerőpiac felvevő képességének növekedése miatt a közfoglalkoztatotti létszám központilag csökkentésre kerül, ami a fenti táblázatból látszik.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

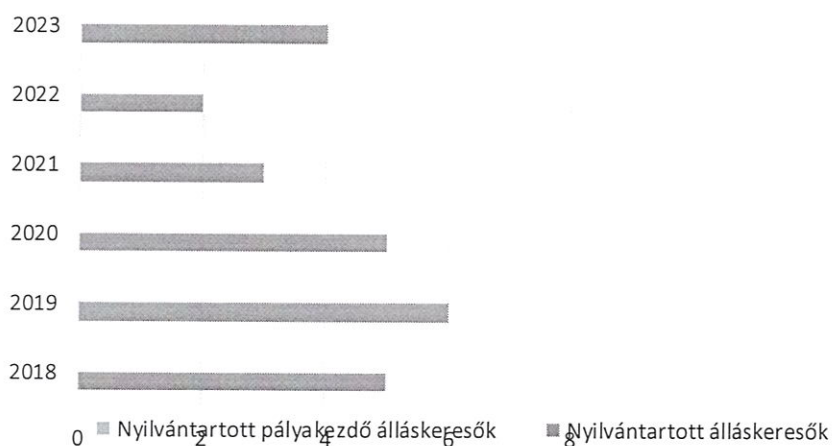
A munkahelyekre való eljutás nehezebb kicsit, mert Hidegkút zsáktelepülés és a buszjáratok száma így nyilván kevesebb. Munkalehetőség helyben nincsen, a környező települések nagy gyárai viszont jó lehetőséget biztosítanak. Tervezett beruházás Hidegkúton nincsen, mert továbbra is most a fennmaradásért küzdenek. A faluban egyébként több kézműves vállalkozó, asztalos és ács van. Néhányan a mezőgazdaságból, az erdőkből élnek. Foglalkoztatási program csak a közfoglalkoztatást jelenti Hidegkúton.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	5	0
2019	6	0
2020	5	0
2021	3	0
2022	2	0
2023	4	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Állás keresők



Az állás keresők száma hullámzó a vizsgált időszakban, ami nem minden esetben az aktuális munkaerőpiactól függ, mert lehet egy munkahely váltás is okozhat időszakos állás keresőt.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Helyben csak a közfoglalkoztatás segít enyhíteni a munkanélküliség problémáját, bár aláítható az előző táblázatokról, hogy a munkanélküliség, regisztrált állás keresők száma jelentősen csökkent.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Nincs adat.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs hátrányos megkülönböztetés a településen.

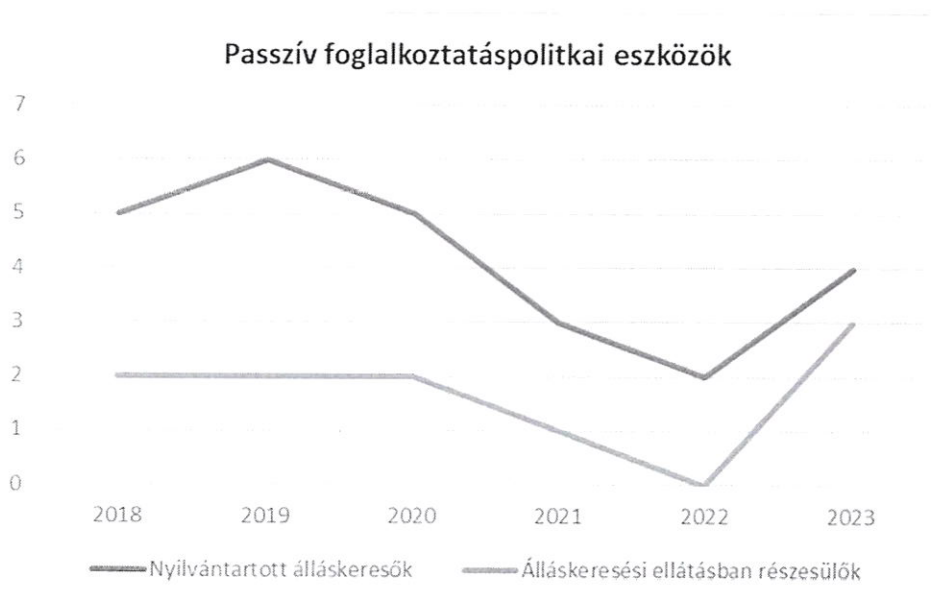
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Nincs ilyen lehetőség, önkormányzati szervezésben.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

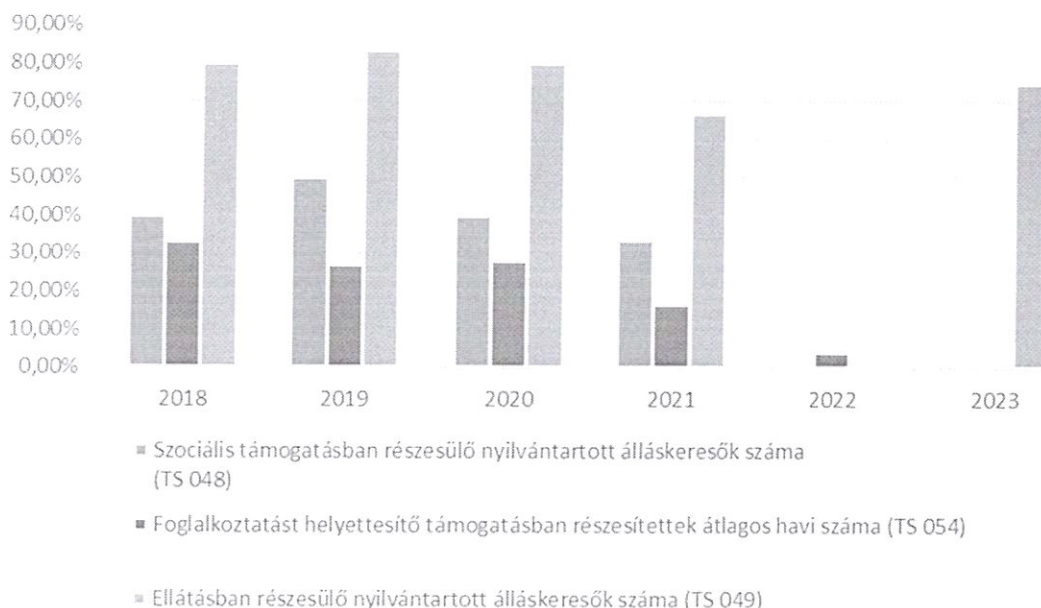
3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Állskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott állskeresők száma (TS 052)		Állskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott állskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	5	1,84%	2	40,00%
2019	6	2,17%	2	33,33%
2020	5	1,82%	2	40,00%
2021	3	1,08%	1	33,33%
2022	2	0,73%	0	0,00%
2023	4	1,38%	3	75,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A két diagramm csaknem párhuzamos ami ezen szociális rendszer jó működését mutatja. Szerencsére a település lakosságszámához viszonyítva csekély az ellátására szorulóknak száma a vizsgált időszakban.

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	189	1	5,29	32,28	76,19	92,59
2019	191	2	10,47	32,46	75,39	93,19
2020	191	0	0,00	32,46	76,44	94,24
2021	193	2	10,36	32,12	76,68	94,82
2022	188	2	10,64	21,28	78,72	97,34
2023	190	2	10,53	21,05	0,00	0,00

Forrás: TöIR, KSH Tstar, önk. adatok

A lakásállományban jelentős változás nem volt a vizsgált időszakban, annak ellenére hogy 2023 és 2024 évben kialakított 10 építési telek értékesítésre került. Bár várható az elkövetkező években a vásárlók szándékait ismerve hogy beépítésre kerülnek a területek.

a) bérlakás-állomány

Nincs a településen bérlakás-állomány.

b) szociális lakhatás

Nincs a településen szociális bérlakás

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	2
2019	n.a.	8
2020	n.a.	7
2021	n.a.	8
2022	n.a.	11
2023	n.a.	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A vizsgált időszakban a jelentősen nőtt az önkormányzati támogatásban részesülők száma, annak ellenére hogy a munkacépiac felvevőképessége jelentősen növekedett, ezért valószínű ezen számok növekedését az okozza hogy a vizsgált időszak jelentős inflációs adatai miatt az önkormányzati támogatásokra egyre többen rászorulnak.

f) eladósodottság

Nincs adat. Valószínűleg nem jellemző, a munkalehetőségek növekedésével ez a probléma háttérbe szorulhatott.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településen egy család él külterületen, akik lovardát működtetnek, és a lakóházuk is ott található

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Település nem érintett, ennek a résznek az elemzése indokolatlan.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Település nem érintett, ennek a résznek az elemzése indokolatlan.

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Település nem érintett, ennek a résznek az elemzése indokolatlan.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	0	0	0	0	1	0,00
2019	0	0	0	0	2	0,46
2020	0	0	0	0	1	0,04
2021	0	0	0	0	1	0,00
2022	0	0	0	0	1	0,00
2023	0	0	0	0	1	0,00

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

A közgyógyellátási jogosultak száma jelentősen csökkent, ami elsősorban a jogosultak elhalálása miatt történt, új jogosultak pedig a jogosultsági határ szűkülése miatt nem kerültek az ellátásba.

- b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Évente a kötelező tüdőszűrést megtartják a faluban, ezen felül időnként érkeznek ide szervezett keretek között komplett szűrőprogramok, vagy egy-egy területen végeznek szűrést. Ezek fizetősek. Optikus is rendszeresen felkeresi a települést.

- c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Óvodás korú gyermekek fejlesztésére a közös fenntartású tótvázsonyi óvodában lehetőség van. Korai fejlesztés Veszprémben található. Speciális iskola szintén a megyei jogú városban, illetve rehabilitációs ellátás is ott vehető igénybe.

- d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen étkezést biztosító intézmény nincsen.

- e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Rendelkezik a település több sportpályával, foci, kosár, röplabda, illetve nagy játszótérrel. Így mind a szabadtéri gyermekes sportolás, mind a fiatalok erőfejlesztése megoldott.

- f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A VMJV szociális intézményének gondozói végzik a házi segítségnyújtás, jelen pillanatban ellátott nincs a településen. A szociális étkezést VKTT ESZI teszi lehetővé, a tótvázsonyi főzőkonyhán keresztül. A falugondnok szállítja ki az ételt. Bentlakásos, illetve nappali intézmény nincsen.

- g) drog-prevenciós szolgáltatások;

Eseti jelleggel a társtelepülésen működő egyházi fenntartású iskolában a rendőrség szakelőadói tartanak tájékoztató foglalkozásokat.

- h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hidegkút településen sem hátrányos megkülönböztetés, sem az egyenlő bánásmód megsértése nem fordult elő.

- i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Népkonyha nincs a településen

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

- a) közösségi élet színterei, fórumai;

Faluházban, illetve a Kultúrházban történnek a programok, a dalkör, a nyugdíjas klub itt ül össze. Ezen felül programot jelent még a településen az idősek farsangja, a falunap, gyereknap, mikulás, karácsony.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	igen	260	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Hidegkúton nincsen konfliktus a német nemzetiségi lakosság és az őslakosság közt.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Hidegkút településen ruhagyűjtés szerveznek rendszeresen. Nem kifejezetten helyi rászorulóknak, hanem az országban más településekre is elszállítják, illetve a veszprémi hajléktalanok részére is adományoznak.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Mémet Nemzetiségi Önkormányzat működése, helytörténeti gyűjtései mind ezt a célt szolgálják, melynek minden évben a megkoronázása a nemzetiségi nap.

e) helyi lakossági önszerveződések.

A településen több civil szervezet működik évek óta, melyek közül a legjelentősebb a Hidegkútért Egyesület. 2024 évben alakult a legújabb amely lassan hivatalos formát is önt, a Hidegkúti Férfiak Klubja.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A település nem érintett, mert nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyes munkanélküliek vállalkozóvá tudnának válni, de sajnos az elinduláshoz szükséges segítséget nem kapják meg.	Támogatás, segítség, szervezéssel, információval a vállalkozás beindításához.
Helyi szolgáltatások segítése	Szolgáltatatóház

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	244	243	487	50,10%	49,90%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)	16			3,29%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	48	47	95	9,86%	9,65%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	11	11	22	2,26%	2,26%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	0	0
2019	0	1
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A gyermekek létszámához viszonyítva az egy veszélyeztetett gyermek elenyésző. Így a veszélyeztetettséget felvető probléma megoldására hatványozott fókusz fordítható.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

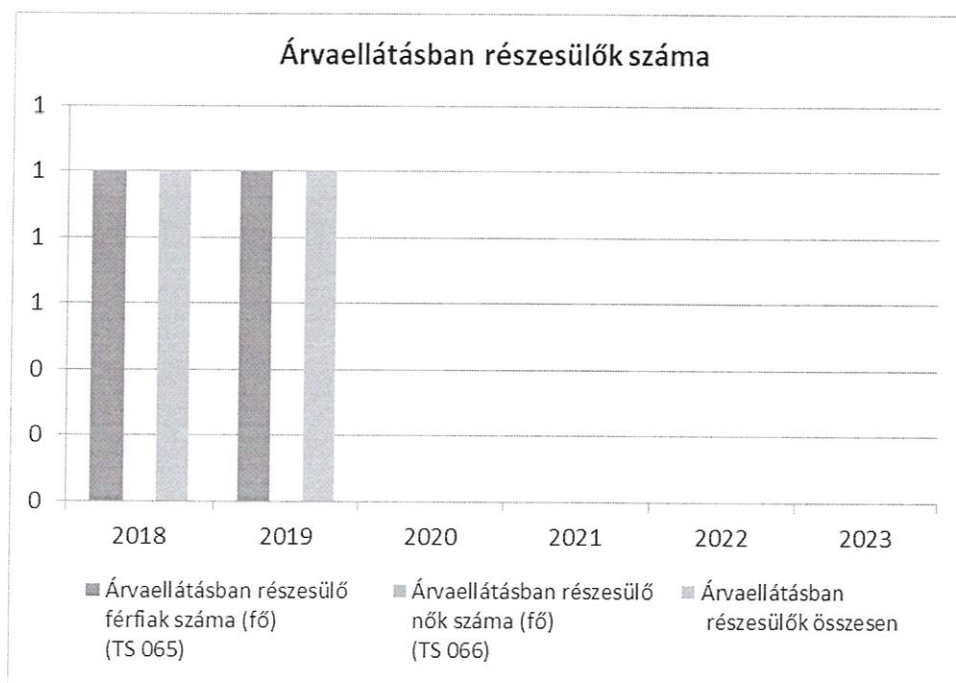
4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	0
2019	2
2020	0
2021	0
2022	0
2023	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek jogosult a gyermekétkeztetésben a normatív kedvezménynek (a bölcsődés, az óvodás, az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő gyermek után az intézményi térítési díj 100 %-a, előzőek alá nem tartozó esetben az intézményi térítési díj 50 %-a a normatív kedvezmény), a természetbeni támogatásnak.

Megállapítása jövedelemtől függ, amely a nehéz anyagi körülmények között élő gyermekek számát mutatja. A táblázat adatai szerint szerencsére ezt a szociális jogosultságot a javuló jövedelmi viszonyok miatt kevesen veszik igénybe,

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;



- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultakat mutató fenti táblázat szerint 2023. évben 1 fő gyermek.

- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

A település nem érintett.

- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nincs adat.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen egy védőnő van, amely több települést is ellát Tótvázsony, Barnag, Vöröstó. Betöltetlen álláshely nincsen! Védőnői helyiség sajnos nincs a településen, ezért a kismamáknak a szomszédos településre, Tótvázsonyba kell védőnői tanácsadásra átmenni.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen egy háziorvos van amely a gyermekorvosi feladatokat is ellátja. Betöltetlen praxis nincsen. A háziorvos Tótvázsony, Barnag, Vöröstó településeken is ellátja a háziorvosi feladatokat. Betöltetlen álláshely nincsen!

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Nincs adat.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Gyermekjóléti Szolgáltatást a Veszprém Megyei Jogú Város intézménye a Családsegítő Szolgálat, Gyermekjóléti Központ és Családok Átmeneti Otthona biztosítja.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Bölcsődei ellátást Tótvázsony településsel közösen fenntartott intézményben biztosítja.

f) gyermekvédelem;

Gyermekjóléti Szolgáltatást a Veszprém Megyei Jogú Város intézménye a Családsegítő Szolgálat, Gyermekjóléti Központ és Családok Átmeneti Otthona biztosítja.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Helyi szinten a települési támogatás, illetve Veszprémben a családok átmeneti otthona nyújthat segítséget.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Sportolási lehetőség több sportpálya.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Nyáron is lehetőség van állami támogatott nyári gyermekétkeztetésre. Az ingyenes tankönyvhöz szintén állami támogatással juthatnak a gyermekek.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Hátrányos megkülönböztetés nincs a településen, így külön program sincs a jelezett problémának.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetés nincs a településen.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Nincs ilyen

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Veszprém Városban működő intézményekben megoldott. Nincs adat.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Veszprém Városban működő intézményekben megoldott. Nincs adat.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nincs hátrányos megkülönböztetés.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nincs adat.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Nincs adat.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Játszótéren játszó eszközök száma kevés	játszótér bővítése
Kevés a gyerekeket érintő helyi program	Kirándulások szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	1,83	1,32	1,58%
2019	2,37	1,3	1,84%
2020	1,81	1,33	1,57%
2021	0,61	1,31	0,96%
2022	0,64	0,65	0,65%
2023	1,86	0,62	1,24%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

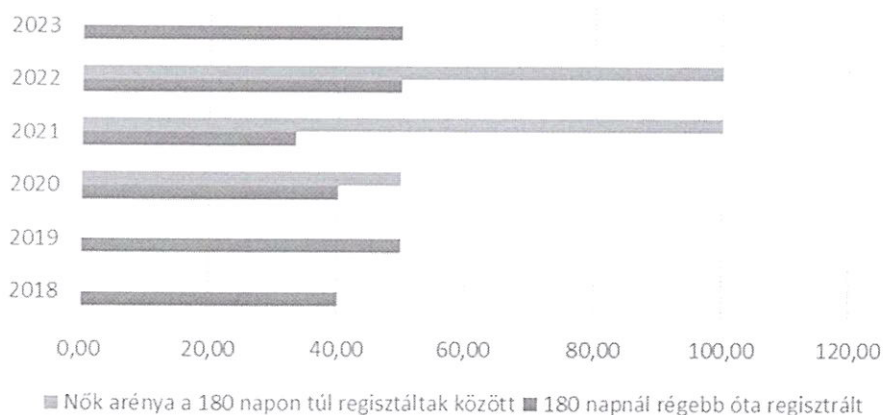


A nyilvántartott álláskeresők között a nemek arány a férfiak többségét mutatja, kivétel a 2021-es év amely adat valószínű a Koronavírus járvány okozta munkaerőpiaci változás eredménye, melyet az is mutat, hogy rá következő évben kiegyenlített, majd ismét a vizsgált időszak kezdeti arányára váltott vissza az arány.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	40	0
2019	50	0
2020	40	50
2021	33,33	100
2022	50	100
2023	50	0

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskereső



Az előző táblázatot igazolja a fenti is, hogy ahogy a női álláskeresők szám növekedett, úgy a 180napnál hosszabb ideig álláskeresők között is kiemelkedett a vizsgált időszak közepén a nők aránya.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Ír	Fő
2018	5	0
2019	6	0
2020	5	0
2021	3	0
2022	2	0
2023	4	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők száma jelentős változást nem mutat.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Helyi szinten nincsenek ilyen programok.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Betanított munkák a közeli nagyvárosban lévő gyárakban.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Hátrányos megkülönböztetés nincs.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Hidegkút társulás formájában óvodát és bölcsődét tart fenn. Az intézménybe létszámbőve miatt visszautasított gyermek nem volt.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Helyi szinten nincsenek ilyen programok, de nem is volt rá igény.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Helyi szinten nincsenek ilyen programok, de nem is volt rá igény.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Veszprémben működik családok átmeneti otthona, illetve az önkormányzat településtámogatást állapíthat meg.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyben működő nyugdíjasklub tagjai, illetve dalkör tagjai is nagyrészen nők. Hidegkút képviselő testületének egy fő női tagja van.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Helyi szinten nincsenek ilyen programok, de nem is volt rá igény.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A generációk közti kommunikáció, ismeretek átadásának fontossága (főzési, eltevési tudás..)	Közös generációkat átívelő programok szervezése.
nők leterheltsége	délutáni torna, jóga szervezése

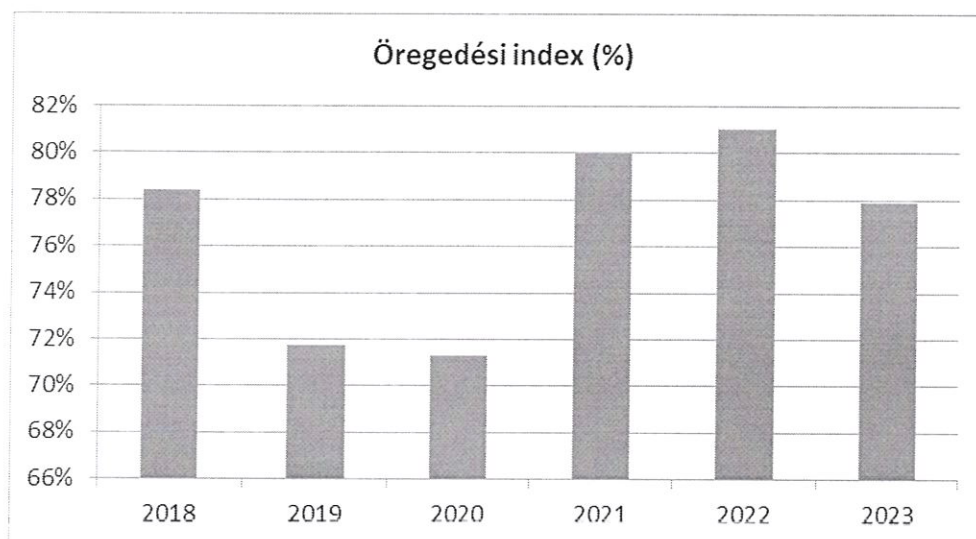
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

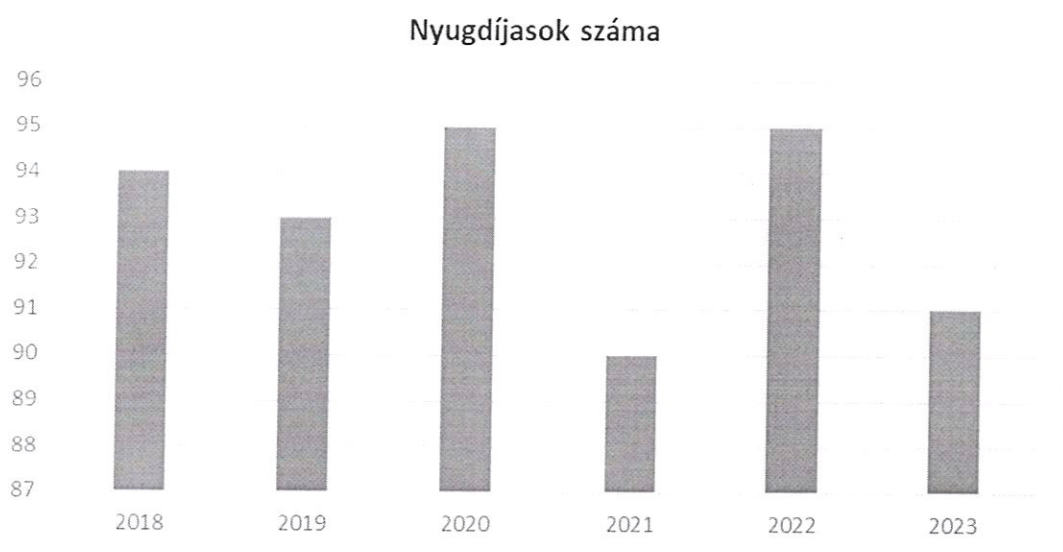
6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	69	88	78,41%
2019	66	92	71,74%
2020	72	101	71,29%
2021	76	95	80,00%
2022	77	95	81,05%
2023	74	95	77,89%

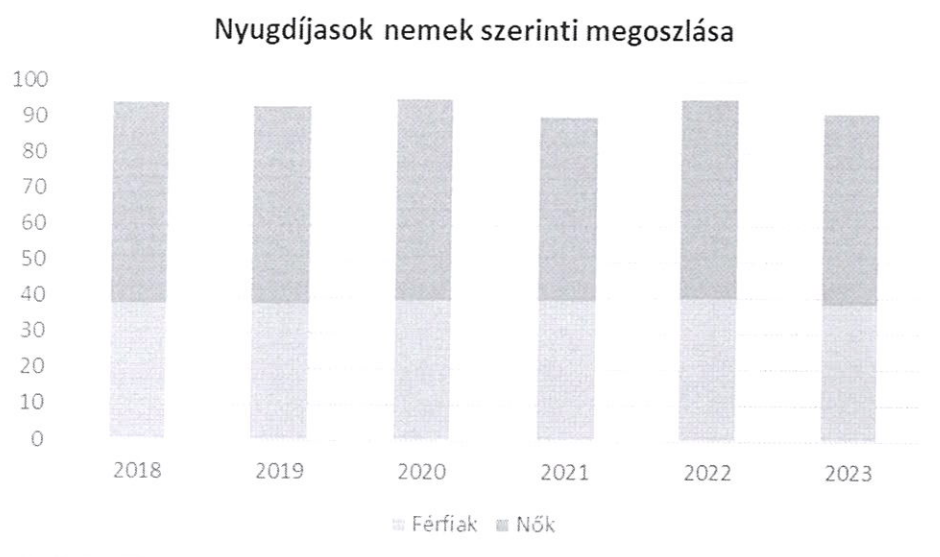
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A diagram öregedő társadalom képét mutatja, annak ellenére, hogy a településen folyamatosan növekszik a gyermeklétszám, amely nem tudja így sem kompenzálni az előregedő társadalmat, amely nem csak az ország de egész Európa népességi viszonyaiban is jellemző. Érdekes képet mutat a fent írtak ellenére a vizsgált időszak középső része, amely az öregedési index csökkenését mutatta. Valószínűsíthetően 2019 és 2020 évben több beköltözés és születés volt a településen és ezzel együtt az előző évekhez viszonyítva kevesebb haláloset.

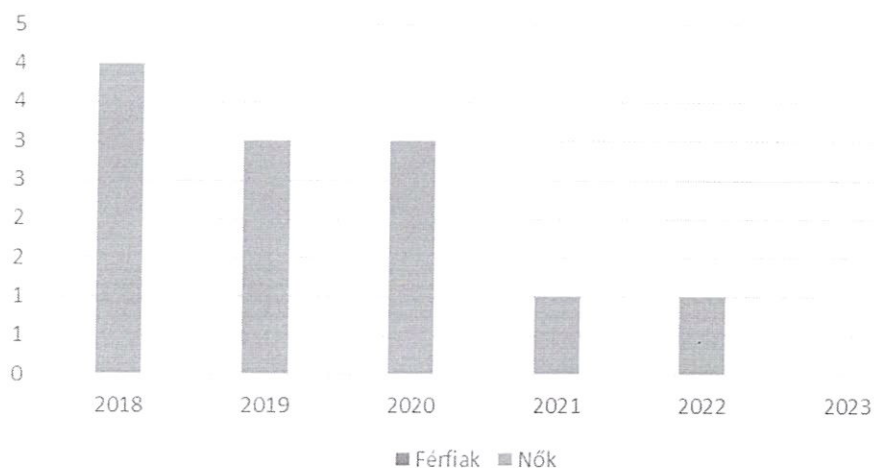


A táblázatban jelezett diagramm erős hullámozása be és elköltözéssel magyarázható.



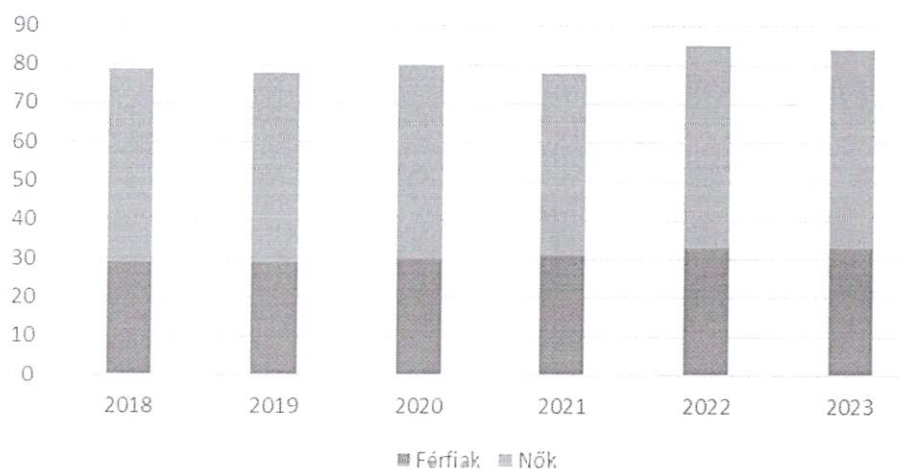
Az országos tendenciát mutatja, hogy a nők száma nyugdíjas korban magasabb mint a férfiaké, amely persze abból is ered, hogy a nők előbb mennek nyugdíjba, illetve átlagéletkoruk is magasabb.

Özvegységi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Ez a diagramm a férfiakra nézve nagyon szomorú adatot mutat, a vizsgált időszakban, a településen házaspárok esetében minden alkalommal a férfi hunyt el előbb.

Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Ez a táblázat is a női nyugdíjasok jelentősebb számát mutatja a férfiakhoz viszonyítva.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Helyben kifejezetten nyugdíjasoknak szóló munkalehetőség nincs. Aki dolgozni szeretne és tud a közeli nagyvárosban van lehetősége. Hátrányos megkülönböztetés nincs a településen.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Kistelepülésként a helyi idősök a kertgondozásban, házi kiskertekben teljesen le tudják magukat kötni. Egyéb program a tevékeny időskorra helyi szervezésen nincsen.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Hátrányos megkülönböztetés nincs a településen.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Orvosi rendelő és háziorvos is van a településen rendszeres rendelési idővel.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A településen könyvtár működik.

c) idősök informatikai jártassága;

A településen könyvtár működik.

d) a generációk közötti programok.

Nincs adat.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A generációk közti kommunikáció, ismeretek átadásának fontossága (főzési, eltevési tudás..)	Közös generációkat átívelő programok szervezése Pl.: befőzés, csirkevágás stb. (tudás átadása)
Idősök elmagányosodása.	Programok, kirándulások szervezése
A számítógépes ismeretek hiánya nehezíti az életben való eligazodást.	Tanfolyam szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	6	2	8
2019	6	3	9
2020	6	3	9
2021	5	3	8
2022	4	2	6
2023	2	2	4

Forrás: TelR, KSH Tstar



A táblázatok adatai szerint a megváltozott munkaképességű férfiak száma folyamatosan csökkent, ami elősorban talán az ellátó rendszer szigorodása miatt történt. A nők száma jelentősen nem változott, de ott is a csökkenő tendencia van jelen.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A településen az érintettek nem egyedül élnek, vagy a családjuk a közelben van, így segíteni tudják az életüket.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nincs ilyen a települése, de nem is volt rá igény.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs hátrányos megkülönböztetés

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Nincs ilyen a települése, de nem is volt rá igény.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Nincs ilyen a települése, de nem is volt rá igény.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Helyi háziorvosi rendelő jól felszerelt, a szakellátások Veszprém településen elérhetőek amely 20 km-re van a településtől.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Akadálymentesek a középületek.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

d) Akadálymentesek a középületek.

e) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Szükség szerint azok, a munkavállalók érekei szerint.

f) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Akadálymentes

g) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Helyben intézményt nem tart fenn az Önkormányzat. Nappali intézmény Veszprém városban van.

h) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Nem volt rá igény.

7.4. Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincsenek pontos számok.	Adatgyűjtés
Elmagányosodás, elzárkózás	Programok szervezése

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A generációk közti kommunikáció, ismeretek átadásának fontossága (főzési, eltevési tudás..)	Közös generációkat átívelő programok szervezése Pl.: befőzés, csirkevágás stb. (tudás átadása)
Elmagányosodás, elzárkózás	Programok, kirándulások szervezése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Hidegkútnak van Ausztriai testvértelepülése, ezen felül a szomszédos Tótvázsony településsel közös intézményi háttér szorosan összetartja a két települést.

- b) helyi önkormányzati, nemzeti önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Német Nemzetiségi Önkormányzat működik a településen. Támogatják az önkormányzati programokat, saját programokat szerveznek. Jutalomkönyvekkel segítik a diákok motivációját. Támogatják a helyi lakosú gyermekek tanulmányát, táborok és egyéb programokon való részvétel költségeinek átvállalásával. A német nemzeti kultúrát ápolják.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az önkormányzatok között az együttműködés kiváló, a szomszédos településekkel civilszervezetekkel jó a kapcsolat.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Az esélyegyenlőség minden formában biztosítva van, hátrányos megkülönböztetés nincsen.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A helyi civil szervezetek más civilszervezetekkel karöltve megtesznek mindent a célcsoport érdekében.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nincs ilyen jellegű szereplő a településen.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A tartós, illetve idős munkanélküliek érintő munkanélküliség.	támogatások, helyi közmunkaprogramok, tájékoztatók, munkahelyek felkutatása
Gyermekek	Játszótéri eszközök bővítése, több program szervezés.	További játszótéri eszközök vásárlása, program szervezés.
Idősek	A generációk közti kommunikáció, elmagányosodás, számítógépes ismeretek bővítése.	Tanfolyamok programok szervezése.
Nők	A generációk közti kommunikáció, ismeretek átadásának hiánya (főzési, eltevési tudás..)	Közös generációkat átívelő programok szervezése
Fogyatékkal élők	nincsenek megfelelő adatok, így egy célzott program kidolgozása nem lehetséges	adatgyűjtés
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	elmagányosodás, bölcsődei férőhelyek kevés száma	programszerzés, szomszédolás, bölcsőde bővítése

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és nem romák továbbra is együtt élnek. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők száma nagyon gyorsan csökkenjen. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek biztonságos családi háttérrel nőjenek fel. Folyamatosan odafigyelünk az idősek életére és ha kell összefogva segítünk. Flengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a gyermekneveléshez minden támogatás megadását. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők megfelelő életminőségének fenntartására, javítására.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetfelmérés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összehar gja más helyi stratégiái dokumentu- mokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratég ákhoz	Az intézkedés és tartalma	Az intézkedés címs felelőse	Az intézkedés megvalósítá- sának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indiká-tor(ok)	Az intézkedés megvalósításhoz szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthat- ósága	Önkormány zatok közötti együttműk ödésben megvalósu ló intézkedés esetében az együttműk ödés bemutatás a
0. Településszintű probléma												
1	közösen együtt	elmagányosodá s	barátok, napi kapcsolatok létrejötte	-	-	program ok szervezé se „nyitott spájzok „	polgármeste r, képviselő- testület, családsegítő szolgálat, civil szervezetek	2026	programokon való nagyobb számú részvétel	költségvetései pénzügyi támogatás, szervezőmunka	Éves szintű előre kialakított programterv	-
2	Idősek együtt konyhában, kertben	Generációk közötti tudás átadásának hiánya	Generációk közötti tudás átadása	-	-	Program ok szervezé se, nyitott konyhák , kertek	polgármeste r, képviselő- testület, családsegítő szolgálat, civil szervezetek	2026	programokon való nagyobb számú részvétel	költségvetései pénzügyi támogatás, szervezőmunka	Éves szintű előre kialakított programterv	-

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Munkanélküliek munkába állásának segítése	Munkanélküli munkába állása nehézkes	Munkanélküliek számának csökkenése	-	A teljes foglalkoztatottság célja.	Képzések szervezése, tájékoztatók	polgármester, képviselő-testület, családsegítő szolgálat, civil szervezetek	2026	Munkanélküliek számának csökkenése	költségvetései pénzügyi támogatás, szervezőmunka	Éves szintű előre kialakított programterv, munkahelyek létrejöttének támogatása
2	Helyi szolgáltatások segítése	Kevés a helyi szolgáltató	Szélesebb szolgáltatási kör a településen	-	-	Helyiségek, kialakítás, kedvezményes bérbeadás	polgármester, képviselő-testület, családsegítő szolgálat, civil szervezetek	2026	Több szolgáltatás működése a településen	költségvetései pénzügyi támogatás, szervezőmunka	Éves szintű előre kialakított programterv, munkahelyek létrejöttének támogatása
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Játszóter bővítés	Kevés a játszóterei eszköz	Több játszóterei eszköz.	-	Játszóterei eszközök vásárlása	Játszóterei eszközök vásárlása	polgármester, képviselő-testület, családsegítő szolgálat, civil szervezetek	2026	Nagyobb játszóterei használat, gyerekleltár növekedés	költségvetései pénzügyi támogatás,	Éves szintű előre kialakított programterv, költségvetési forrás biztosítása
2	Programszervezés	Kevés a gyermekprogram	Programok szervezése	-	Program szervezés	Program szervezés	polgármester, képviselő-testület, családsegítő szolgálat, civil szervezetek	2026	Résztvételi arányok	költségvetései pénzügyi támogatás, szervezőmunka	Éves szintű előre kialakított programterv, költségvetési forrás biztosítása

III. A nők esélyegyenlősége											
1	NőLért	Kevés kikapcsolódás	Programok torna, jogá szervezése	-	-	Program szervező s	polgármester, képviselő-testület, családsegítő szolgálat, civil szervezetek	2026	résztvételi arányok	költségvetései pénzügyi támogatás, szervezőmunka	Éves szintű előre kialakított programterv , költségvetés i forrás biztosítása
IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Införmatika az időseeknek	az számítógépes ismeretek hiánya	tanfolyam szervezése	-	-	Tanfoly am szervező s	polgármester, képviselő-testület, családsegítő szolgálat, civil szervezetek	2026	résztvételi arányok	költségvetései pénzügyi támogatás, szervezőmunka	Éves szintű előre kialakított programterv , költségvetés i forrás biztosítása
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége											
1	Adatgyűjtés	Adatok hiánya	Adatgyűjtés	-	-	Adatgyűjtés	polgármester, képviselő-testület, családsegítő szolgálat, civil szervezetek	2026	adatlapok száma	költségvetései pénzügyi támogatás, szervezőmunka	Éves szintű előre kialakított programterv

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akciótervet és évente cselekvési ütemtervet készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

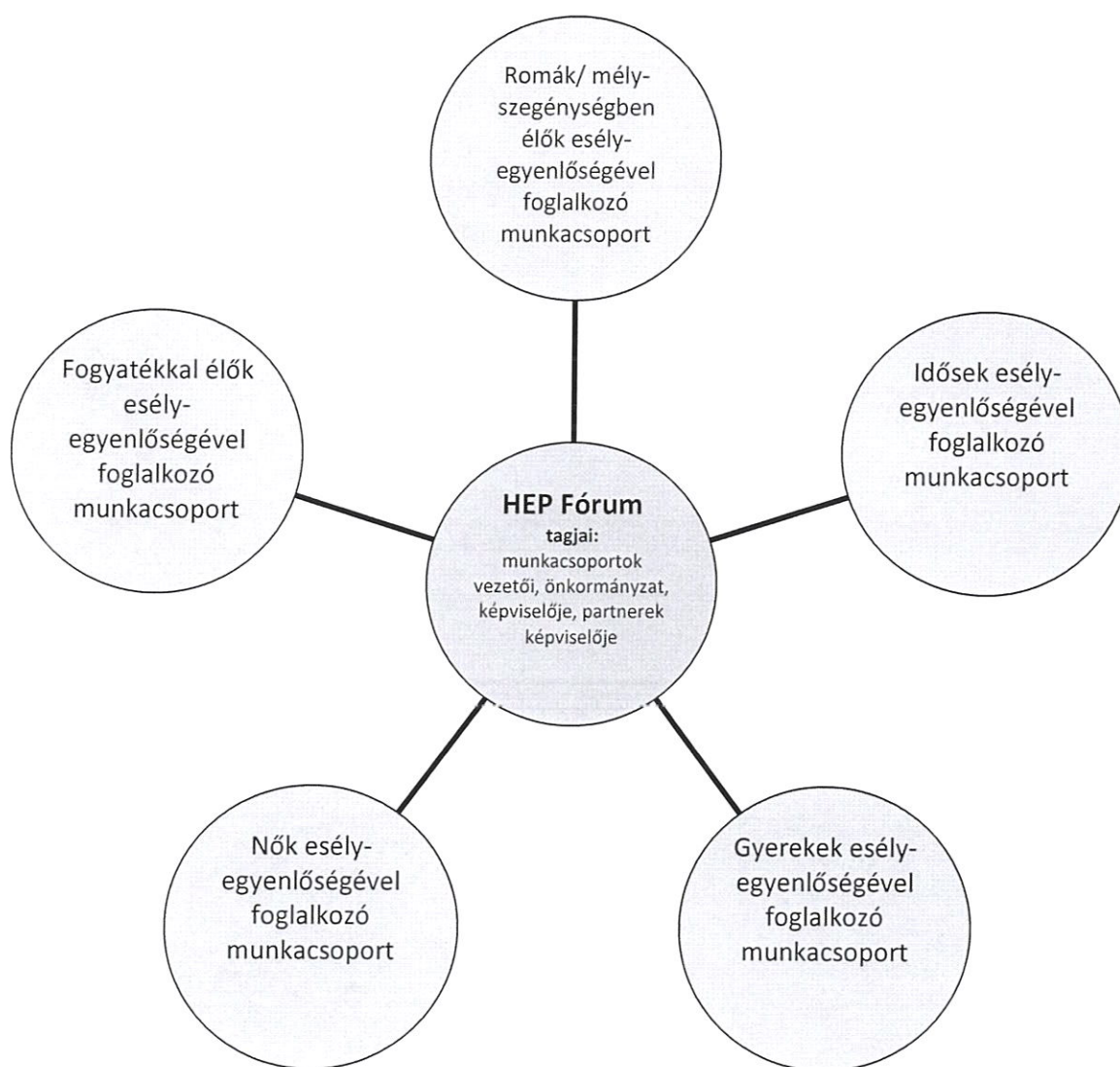
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzeti önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosság szám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Hidegkút község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Hidegkút község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 52/2024. (XI.18.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum: Hidegkút, 2024. november 19.

Aláírás



**HIDEGKÚT KÖZSÉG
ÖNKORMÁNYZATA**

KIVONAT

Hidegkút Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2024. november 18. napján 16.30 órai kezdettel megtartott nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből.

Hidegkút Község Önkormányzata Képviselő-testülete 5 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta:

**HIDEGKÚT KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
52/2024. (XI.18.) határozata
az önkormányzat 2024-2028. időszakra vonatkozó
Helyi Esélyegyenlőségi Programjáról**

Hidegkút Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2024-2028. időszakra vonatkozó Hidegkút Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját az előterjesztésben foglalt tartalommal elfogadta.

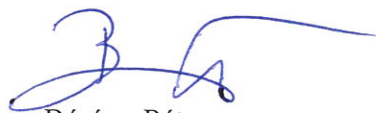
Felelős: Dr. Kriszt András polgármester, Bárány Péter jegyző
Határidő: azonnal

Dr. Kriszt András s.k.
polgármester

Bárány Péter s.k.
jegyző

A kivonat hitelül:
Hidegkút, 2024. november 19.




Bárány Péter
jegyző